

P. IMPACTO SUPERIOR

MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LOS CIUDADANOS DE MEDELLÍN A TRAVÉS DE LA GENERACIÓN DE EMPLEOS CALIFICADOS Y EL AUMENTO DEL INGRESO PER CAPITA

AUMENTAR LA INVERSIÓN EN CTi EN MEDELLÍN

PROMOVER ACCIONES PARA CONTAR LA CALIDAD Y CANTIDAD DE TALENTO NECESARIO PARA AVANZAR EN UNA ECONOMÍA DEL CONOCIMIENTO

FOMENTAR LA COMPETITIVIDAD Y EL ATRACTIVO DE LA CIUDAD A PARTIR DE ESTRATEGIAS QUE GENEREN CAPACIDADES Y NEGOCIOS

P. GRUPOS DE INTERÉS

DESARROLLAR LAS CAPACIDADES Y CONEXIONES PARA ACELERAR LA ECONOMÍA DEL CONOCIMIENTO DE LA CIUDAD

AUMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS NEGOCIOS ASOCIADOS AL CONOCIMIENTO EN EL TOTAL DE LA ECONOMÍA DE LA CIUDAD

LOGRAR LA APROPIACIÓN CULTURAL DE LA CT+i EN LOS CIUDADANOS DE MEDELLÍN

P. INNOVACIÓN

LIDERAR LA EJECUCIÓN Y PERMANENTE ACTUALIZACIÓN DE LAS POLÍTICAS PUBLICAS Y PROGRAMAS DE CT+i

CONVERTIR A MEDELLÍN EN HUB MUNDIAL DE INNOVACIÓN

P. SOSTENIBILIDAD

GARANTIZAR RECURSOS PROPIOS Y APALANCAR RECURSOS DE TERCEROS

FORTALECER EL POSICIONAMIENTO DE RUTA N ANTE LOS DIFERENTES GRUPOS DE INTERÉS

GARANTIZAR UN MODELO DE GOBIERNO CORPORATIVO QUE ASEGURE LA PERMANENCIA EN EL TIEMPO

GARANTIZAR QUE TODOS LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS TENGAN UN COMPONENTE DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

P. EFICIENCIA

IMPLEMENTAR UN SISTEMA ORGANIZACIONAL EFICIENTE, EFICAZ Y ADAPTABLE (PROCESOS, POLÍTICAS Y ESTRUCTURA

ASEGURAR EL IMPACTO FAVORABLE DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS

GESTIONAR EL RIESGO ORGANIZACIONAL

P. CAPITAL ESTRATÉGICO

CONTAR CON UN EQUIPO IDÓNEO EN UN ÓPTIMO AMBIENTE DE TRABAJO

GESTIONAR EL CONOCIMIENTO ASOCIADO A LA INNOVACIÓN COMO UN ACTIVO ESTRATÉGICO

DESARROLLAR NUESTRA CULTURA ORGANIZACIONAL