

# PROFESIONAL SENIOR ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA DEMANDA Y OFERTA DE TALENTO ESPECIALIZADO

**ROL ESPECÍFICO: Articular la estrategia de gestión de la demanda y la oferta de talento especializado en el Proyecto de Talento y Empleabilidad**

## Propósito

El rol está enfocado orientar, ejecutar y liderar el eje de trabajo de talento en todos sus componentes, en el marco del proyecto de Talento y Empleabilidad; con el fin último de generar empleo de calidad. Implica relacionamiento externo con aliados clave como el Ministerio del Trabajo, la Agencia de Educación Superior de Medellín (Sapiencia), Oficina Pública de Empleo (OPE), Ministerio de las TIC, Secretaría de Desarrollo Económico de Medellín, sector privado (Emprendedores y empresarios locales, nacionales y extranjeros que hacen parte de nuestro ecosistema de innovación), entre otros actores.

## Responsabilidades generales:

- Acompañar la conexión estratégica de las necesidades identificadas en la gestión de la demanda, con la oferta de talento disponible de la ciudad.
- Orientar el desarrollo de los componentes de inspiración, reconversión, desarrollo, financiación para la especialización, atracción, selección y evaluación de talento, oferta formativa, primer empleo; para que respondan a las necesidades de ciudad en el marco de los indicadores de la Corporación.
- Desarrollar la ruta de empleabilidad juvenil en el marco de la cooperación con el Ministerio de Trabajo
- Articular las iniciativas con aliados externos de orden local, nacional e internacional que permitan garantizar el desarrollo del talento con las características que requiere la industria de Medellín.
- Identificar e implementar soluciones y ajustes en la gestión de la demanda y oferta de talento especializado

- Acompañar la estructuración y desarrollo del componente de mapeo y prospectiva del talento requerido según las necesidades de las empresas
- Gestionar la conexión del talento de la ciudad con las necesidades de emprendedores y empresarios locales, nacionales y extranjeros en torno a la oferta de talento
- Realizar las sinergias y alianzas con los diferentes actores de la ciudad para el crecimiento de los resultados del proyecto.
- Apoyar en el diseño y ejecución a nivel estratégico, táctico y operativo de cada uno de los componentes de la estrategia de talento y empleabilidad.
- Gestionar la búsqueda permanente de recursos y aliados para el proyecto.
- Apoyar en la representación de Ruta N en los eventos y reuniones a los que se convoque en el marco del presente contrato, dentro y fuera de la ciudad de Medellín.

### **Perfil Profesional:**

Profesional en carreras como Administración, Economía, Negocios Internacionales, o afines. Idealmente con especialización en Gerencia de Proyectos, Mercadeo o similares.

### **Experiencia:**

Experiencia mínima de 10 años en temas afines al rol, ideal si la experiencia ha sido específicamente con emprendedores y empresarios locales, nacionales y extranjeros del sector de Tecnologías de la información (TI).

### **Nivel de formación requerido:**

Maestría

### **Idiomas:**

Inglés: Ideal C1, mínimo requerido B2

### **Competencias:**

- Ideal conocimientos en Plataformas de CRM como Salesforce y/o Hubspot.
- Ideal conocimientos en Plataformas de Gestión de Proyectos como Teamwork.
- Herramientas ofimáticas
- Alta capacidad de relacionamiento y liderazgo de equipos.
- Excelentes capacidades de comunicación oral y escrita.
- Orientación al detalle y al logro.
- Habilidades comerciales, comunicación asertiva, tolerancia a la frustración, negociación, servicio, autonomía, flexibilidad, persuasión,

**Tipo de Contrato: Prestación de Servicios.**

**Honorarios: \$9.000.000**

**Comité evaluador:**

Proyecto Talento y empleabilidad

**Para postularse debes enviar tu hoja de vida en inglés antes del 13 de abril de 2021 a las 11:59 p.m. al correo [carlos.jaramillo@rutan.co](mailto:carlos.jaramillo@rutan.co) , con el asunto: PROFESIONAL SENIOR ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA DEMANDA Y OFERTA DE TALENTO ESPECIALIZADO**