

# ATRACCIÓN DE TALENTO CT+I

## ROL ESPECÍFICO: Gestión de demanda de corto plazo

### Propósito

Gestión de las vacantes de corto plazo mediante la atracción de los perfiles requeridos por los emprendedores y empresarios locales, nacionales y extranjeros que hacen parte de nuestro ecosistema de innovación, con el fin de facilitar la creación de empleo de calidad.

### Responsabilidades generales:

- Analizar, identificar y definir perfiles con especial conocimiento del sector digital, de cara a los diversos componentes del proyecto.
- Atender clientes potenciales y existentes de Ruta N brindando asesoría en el proceso de selección de los roles requeridos, enviando bancos de talento, mapeando salarios según sea la necesidad, entre otras.
- Realizar proceso de homologación de cargos de forma mensual.
- Asesorar a los emprendedores y empresarios locales, nacionales y extranjeros que hacen parte del ecosistema de innovación de Medellín, en temas de talento, gestión humana y empleabilidad, en el contexto colombiano y el sector de Tecnologías de la Información (TI).
- Interactuar con potenciales candidatos o participantes en los diferentes componentes del proyecto de Talento y Empleabilidad.
- Apoyar a los diferentes componentes del proyecto en el análisis de las brechas entre demanda y oferta, para identificar y plantear estrategias que permitan gestionar de manera exitosa su cierre.
- Apoyar la elaboración del informe de gestión de demanda.

### Perfil Profesional:

Profesional en carreras como psicología, carreras administrativas o afines.

### **Experiencia:**

Experiencia mínima de 2 años en temas afines al rol, ideal si la experiencia ha sido específicamente en el proceso de atraer, seleccionar y evaluar talento para el sector de Tecnologías de la información (TI). Experiencia general de 3 años

### **Idiomas:**

Inglés: Ideal C1, mínimo requerido B2

### **Competencias:**

- Conocimientos en Plataformas de reclutamiento entre ellas LinkedIn y otras de perfiles de tecnología.
- Herramientas ofimáticas, principalmente Microsoft Excel.
- Excelentes capacidades de comunicación oral y escrita.
- Orientación al detalle y al logro.
- Habilidades de relacionamiento, tolerancia a la frustración, servicio, autonomía, flexibilidad y persuasión.

**Tipo de Contrato: Prestación de Servicios hasta el 31 de Diciembre de 2021**

**Nivel de Formación obligatorio: Pregrado**

**Nivel de Formación deseable: Especialización**

**Honorarios: Hasta \$7.000.000 dependiendo del nivel de formación y la experiencia**

### **Comité evaluador:**

Proyecto Talento y empleabilidad

**Para postularse debes enviar tu hoja de vida en inglés antes del 10 de mayo de 2021 a las 12:00 p.m. (Medio día) al correo [carlos.jaramillo@rutan.co](mailto:carlos.jaramillo@rutan.co) , con el asunto: CV Atracción de Talento CT+i.**