

Cargo	Desarrollador de soluciones CT+i nivel 4
Misión:	Tomar las mejores decisiones en pro de lograr las metas trazadas, con los recursos disponibles y manteniendo un excelente clima laboral, a través de un liderazgo inspirador.
Objetivos:	<ul style="list-style-type: none"> • Monitorear y analizar las tendencias en política pública para la CT+i y desarrollar estrategias para que el ecosistema esté a la vanguardia de las exigencias del entorno. • Identificar las barreras para el desarrollo de los proyectos y negocios CT+i y desatar acciones para superarlas. • Ser referente a nivel nacional e internacional en buenas prácticas para el desarrollo de políticas públicas. • Diagnosticar y hacer seguimiento de los proyectos ejecutados por Ruta N y el ecosistema verificando que estén articulados con el plan CT+i.
Perfil	Profesional en cualquier área del conocimiento, con posgrados en temas como Ciencia Tecnología e Innovación, Política Pública o afines al cargo
Experiencia	Mínimo 8 años de experiencia liderando equipos y proyectos en temas relacionados con CTI y mínimo 3 años vinculado a temas relacionados con política pública.
Responsabilidades	<ul style="list-style-type: none"> • Acompañar y orientar a los equipos de proyectos y procesos bajo su responsabilidad, en el ejercicio de las actividades asignadas. • Facilitar el desarrollo profesional de su equipo de trabajo. • Gerenciar adecuadamente los recursos físicos, financieros y humanos, relacionados con cada uno de los proyectos y procesos • Diseñar propuestas e iniciativas. • Responder por los indicadores asignados a su tema de gestión. • Articular con los demás gerentes el uso de los recursos y personas durante la ejecución de los proyectos. • Establecer un adecuado relacionamiento con los diferentes stakeholders asociados a sus temas de gestión. • Ser vocero de la Corporación en los temas de su competencia. • Velar por que el equipo a cargo cumpla con los procesos, procedimientos, políticas y reglamentos de la Corporación. • Tomar las decisiones que sean de su competencia y participar de manera activa e informada en los órganos de decisión de los que haga parte.
Habilidades:	<ul style="list-style-type: none"> • Alto nivel de relacionamiento • Liderazgo inspirador • Comunicación y negociación. • Adaptabilidad a los cambios.

- Alto nivel de proactividad
- Orden y planificación

Idioma: Inglés C1

Comité evaluador: Articulador de Gestión Humana y Operaciones