

CONVOCATORIA ABIERTA

Cargo	Desarrollador de soluciones CT+i nivel 3
Alcance del rol	Acompañar y gestionar la estructuración de Plan Operacional anual de la Corporación, la definición e implementación de buenas prácticas para la gestión de proyectos los recursos asociados al proceso de “gestión de proyectos”. Así mismo, establecer y mantener un adecuado relacionamiento con los stakeholders, que apliquen, al nivel del alcance de su rol.
Perfil	Profesional en ciencias económicas, ingeniería o afines; estudios en postgrado en temas relacionados al alcance de su rol; deseable con certificación en metodologías en gestión de proyectos.
Experiencia	Mínimo 5 años en gestión y liderazgo de equipos, administración de recursos financieros y humanos requeridos para la operación, seguimiento y control del portafolios de proyectos de Ciencia Tecnología e Innovación.
Responsabilidades	<ul style="list-style-type: none"> • Acompañar y gestionar la construcción del Plan Operacional anual de la Corporación. • Liderar la construcción de lineamientos para mejorar la gestión de proyectos, implementación y cumplimiento. • Gestionar el equipo de seguimiento de proyectos, garantizando su articulación. • Participar en los espacios de diseño del proyecto, garantizando la articulación y apoyo del equipo de “gestión de proyectos” y la incorporación de los lineamientos de gestión de proyectos desde el diseño. • Velar por el mantenimiento y actualización del banco de proyectos de la Corporación. • Asegurar el desarrollo de proceso de “gestión de proyectos” y los resultados planteados para el mismo. • Proponer mecanismos y herramientas tecnológicas para la adecuada gestión de los proyectos. • Establecer y mantener un adecuado relacionamiento con los diferentes stakeholders que apliquen al nivel de las responsabilidades relacionadas, incluyendo el relacionamiento con la Secretaria de Desarrollo Económico durante todas las etapas de capitalización, incluida la ejecución y reporte.
Habilidades:	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de equipos de trabajo y liderazgo. • Comunicación y negociación. • Visión holística. • Orientación a la solución. • Perspectiva financiera.

- Adecuada gestión de cambios.
- Rigurosidad técnica.
- Autogestión y alto nivel de proactividad
- Orden y planificación

Idioma: Preferible B2 de inglés

Comité evaluador: Articulador de Gestión Humana y Operaciones