

Cargo: Desarrollador de soluciones CTi (nivel 3)

Profesiones: Ingenierías, administración, economía y carreras afines, con posgrado.

Experiencia: Más de 5 años en gestión de capital, manejo de fondos y/o vehículos de inversión, banca de inversión, preferiblemente con experiencia trabajando con empresas en etapas tempranas en CTI.

Conocimientos adicionales: Temas relacionados con CTI, gestión de portafolios, gestión de proyectos.

Nivel de Inglés: Bilingüe C1.

Propósito del cargo: Desarrollar soluciones para incrementar el acceso a capital inteligente para empresas CTi en etapa temprana y apoyar la creación de mecanismos de financiación que cierren las brechas de financiación en el ecosistema.

Macroactividades:

1. Liderar la red de Capital inteligente, generando dinámicas y estrategias que promuevan el fortalecimiento de la capacidades actuales de los miembros y promoviendo el desarrollo de nuevos mecanismo con futuros miembros
2. Desarrollo estratégico del Smart Capital (evento anual de la Red de Capital inteligente).
3. Promover espacios de encuentro y de relacionamiento, ideación y actuación para el desarrollo de la industria de capital emprendedor en Colombia entre los miembros de la Red de capital inteligente y otros actores estratégicos.
4. Apoyo en la estructuración y desarrollo de mecanismos y vehículos de inversión (por ejemplo, *Corporate Venture Capital (CVC)*, *Family offices*) con los actores del ecosistema.
5. Promover la conexión de los actores del ecosistema para el desarrollo de nuevos negocios, transacciones o potenciales inversiones entre: los agentes de inversión, emprendedores, gestores profesionales, inversionistas de fondos (LPs), institucionales, entre otros.
6. Participar en las actividades que busquen cerrar la brecha de financiación para la innovación y el emprendimiento; y así mismo, apoyar el desarrollo de negocios altamente diferenciados.
7. Participar en actividades de fundraising, para obtener recursos disponibles para la financiación de CTi y el emprendimiento.
8. Trabajar articuladamente con actores y aliados para fortalecer y dinamizar el ecosistema de innovación y maximizar el impacto en su gestión: gobierno, sector social, entidades de apoyo, organizaciones multilaterales, empresa privada y demás.

9. Representar a Ruta N en eventos asociados a emprendimiento, innovación y financiación.
10. Supervisar contratos, convenios y demás acuerdos propios de la gestión de su cargo.

Dominio:

- Pensamiento creativo.
- Capacidad de innovación.
- Orientación a resultados.
- Trabajo en equipo.
- Comunicación asertiva.
- Influenciador con buen manejo de público. Presentaciones efectivas.
- Capacidad de negociación.
- Seguimiento a la gestión y manejo presupuestal.

Habilidades de Relación:

- Negociar ante cualquier situación, generando posiciones estratégicas que permitan determinar aspectos vitales para la Corporación.
- Capacidad para desarrollar un mutuo entendimiento con otras personas.
- Capacidad para participar y representar al área.
- Apertura a recibir retroalimentación por parte del líder o de sus compañeros de trabajo, viéndolo como una oportunidad de crecimiento profesional.