

Mediante el uso del autocontrol como componente fundamental de la cultura organizacional, se podrá generar un sentido de pertenencia para con los empleados que le permita asegurar la consecución de los logros y objetivos gerenciales de una manera más eficaz y efectiva.

# Pienso, actúo, siento.....

## ME AUTOCONTROLO

**122** Autorizaciones

del Comité de Contratación durante el Cuatrimestre con

**\$ 9.265.547.674**

millones aprobados



Se acompañó la aplicación de la Ley de Garantías Electorales para la Contratación Directa en la 1ª y 2ª. vueltas de la elección presidencial.

Por **1ª vez** se registró en el SECOP del Programa Presidencial Colombia Compra Eficiente, el Plan Anual de Adquisiciones de la Corporación para el año 2018



Cumplimos con el informe anual del Control Interno Contable con la inclusión de la información de Costos y Personal, elaborado por Gestión Humana por el año 2017



Acompañamos la verificación de la obtención de resultados del año 2017; base fundamental para el reconocimiento de la remuneración variable a los empleados de la Corporación



## PETI

Presentamos nuestras recomendaciones de la implementación del Plan. Estratégico de Tecnologías de la Información en la Corporación.

### INFORME DE GESTION 2016-2018.

Presentamos el informe de ejecución de la Oficina de Control Interno desde su creación (2016) hasta el momento.



### PQRS:

Monitoreo bimensual de la forma cómo respondemos a nuestros clientes, usuarios y ciudadanos. Dar respuesta a

los **3** días de haber recibido la PQRS en la meta.

La Oficina de Control Interno está definida en la Ley 87 de 1993, como “uno de los componentes del Sistema de Control Interno, del nivel directivo, encargada de medir la eficiencia, eficacia y economía de los demás controles, asesorando a la Alta Dirección en la continuidad del proceso administrativo, la evaluación de los planes establecidos y en la introducción de los correctivos necesarios para el cumplimiento de las metas u objetivos previstos”